**Лабораторная работа 4-5 (пункт 1)**

**Составьте аннотированный список из 7 наиболее популярных платформ, сайтов и инструментов, используемых рекрутерами для поиска IT-специалистов (можно для начала изучить обзор по ссылкам https://recrutach.ru/sourcing-dorbii, https://otus.ru/nest/post/1140/ но не ограничиваться этой подборкой). Укажите достоинства и недостатки каждого из представителей этого списка, а также платность/бесплатность ресурса.**

1. Slack - это сервис для корпоративных коммуникаций, который активно используется внутри компаний для коммуникации. Но некоторое время назад его стали активно пробовать его и для поиска редких специалистов. В Slack есть множество каналов по интересам, где люди могут объединяться как в формальные, так и в неформальные профессиональные сообщества по всему миру или точечно по городам РФ. В том числе в нем распространена практика открытых для рекрутеров каналов, где можно в свободном доступе постить актуальные вакансии. Недостаток: нет интерфейсов с русским переводом. Имеются как платные тарифы, так и бесплатный вариант использования.

Достоинства:

* эффективная и надежная интеграция с большим количеством инструментов: Trello, Github, Dropbox и т.д.;
* приложение поддерживается устройствами iOS, Android, Windows Phone, Mac OS, Linux и Windows;
* есть бесплатный тарифный план;
* IRC соединения через SSL;
* великолепная функциональность поиска;

Недостатки:

* Дорогой апгрейд;
* отсутствует возможность использовать собственный хостинг;
* проприетарное приложение (не свободное для распространения);
* «нативные» программы десктопа являются веб-приложениями;
* плохо развитый API;

1. Хантфлоу – профессиональная CRM для рекрутинга. Позволяет в режиме одного окна вести базу резюме, назначать собеседования, отправлять письма заказчикам и кандидатам и формировать отчеты о работе. Цена рассчитывается за количество рабочих мест. Стоимость для пяти пользователей $ 2625 в год.

Достоинства:

* есть рассылка СМС из системы Хантфлоу
* возможен парсинг с Facebook
* интеграция HuntFlow с телефонией
* встроенный почтовый клиент HuntMail
* система Хантфлоу позиционирует себя как софт для поиска кандидатов, так и для внутреннего учета сотрудников
* есть интеграция Хантфлоу с различными календарями: google, outlook и календарь на IPhone
* перенос базы в HuntFlow из других систем бесплатный.

Недостатки:

* отсутствует продвинутый поиск — boolean search
* нет возможности создание публичной страницы вакансии
* нет возможности делиться вакансиями в социальных сетях
* поддержка на сайте есть, но на вопросы менеджеры поддержки не отвечают.

1. Zoho Recruit — это онлайн-сервис для полноценного отслеживания претендентов для работы. Это решение «всё-в-одном» для кадрового агентства. Инструмент обладает множеством функций, которые делают повседневный процесс подбора быстрее и проще. Zoho Recruit — не просто отдельно взятая система, в неё встроены элементы CRM, почтовика, календаря и другие. Базовый набор функция обойдется от $ 1500 за пять пользователей в год.

Достоинства:

* есть мобильное приложение Zoho Recruit для iOS и Android
* софт можно собирать как конструктор — подбирать только те надстройки, которые вам нужны

Недостатки:

* нет русскоязычной версии Zoho Recruit
* нет интеграции с украинскими и российскими сайтами работы

1. Friendwork - онлайн-сервис для автоматизации подбора персонала, который делает рекрутинг удобным, избавляет рекрутеров от рутинной работы, систематизирует и анализирует их деятельность, дает руководству контроль над подбором персонала и экономит деньги компании. Цена составляет от $ 1560 за пять пользователей подписки Команда в год, которая не включает в себя аккаунты для нанимающих менеджеров.

Достоинства:

* есть рассылка СМС из системы Френдворк, но стоит учесть, что такая услуга оплачивается отдельно
* можно отмечать пользователей внутри софта и делать рассылки кандидатам из системы
* есть интеграция Френдворк с телефонией
* при приобретении тарифа Корпорация, Friendwork может подготовить техническое задание для интеграции с внутренними системами вашей компании, но реализация остается за вами.

Недостатки:

* отсутствует функция автоматической загрузки резюме в базу, сделать это можно только вручную
* отсутствует возможность самостоятельно добавлять кастомные поля — сделать это можно только через тех.поддержку
* платный экспорт базы во Friendwork из других систем
* поддержка на сайте не отвечает на запросы.

1. Potok - это гибкая и быстрая база кандидатов с полной историей взаимодействия, которую можно синхронизировать с почтовыми сервисами, социальными сетями и настроить для себя и компании. Цена составляет от $ 2400 за 5 рекрутеров в год, при оплате системы на полгода — скидка 10%, а на год — 20%.

Достоинства:

* не так давно, программа Potok появилась и в мобильной версии
* есть интеграция системы Potok с VCV (сервис видео-интервью) — проводить собеседования можно внутри системы
* есть три уровня бекапов, Potok обещает, что ваша база никогда не потеряется.

Недостатки:

* недоступна кастомизация софта — вам придется довольствоваться уже существующими функциями
* особенность управления: Potok не позволяет создать профиль заказчика внутри системы, эту информацию необходимо будет хранить отдельно
* нет интеграции системы Поток с украинскими job-сайтами для парсинга резюме
* отсутствует support на сайте
* Potok имеет только облачную версию своего софта, а значит не пойдет компаниям, где требованием является присутствие данных на собственном сервере.

1. PersiaHR - это онлайн-сервис автоматизации работы команды рекрутеров. PersiaHR помогает ускорить и автоматизировать всю ежедневную рутину рекрутерв — собирать резюме из разных источников, общаться с кандидатами, публиковать вакансии. Заказчики видят процесс работы, резюме и комментарии к ним внутри системы. Тарифов у Persia шесть, в том числе есть и бесплатный (в нем только парсинг и не большее чем 50 резюме в месяц). Стоимость подписки— $ 600 в год за 5 пользователей.

Достоинства:

* free trial 14 дней на Персия HR, вместо классических семи
* есть встроенное расширение для большинства браузеров: chrome, opera, firefox, safari

Недостатки:

* отсутствует кастомный конструктор отчетов
* система Персия имеет ограниченные возможности по поиску кандидатов, boolean search не предусмотрен
* парсить кандидатов возможно только с украинских сайтов и пары российских (superjob.ru и headhunter.ru), остальный рынок СНГ пока не доступен в системе.

1. Система E-Staff – ведущее решение на рынке рекрутинговых систем, существует на рынке с 2000 года. Система предназначена для HR-служб компаний, осуществляющих подбор сотрудников, а также для кадровых агентств. E-Staff Рекрутер - система полного цикла, автоматизирующая большинство рутинных операций в рекрутинге. Чтобы начать использовать базовый модуль для пяти пользователей нужно внести единоразовый платеж $725. Стоимость базового модуля с неограниченным числом пользователей обойдется в $2500.

Достоинства:

* приложение E-Staff Caller ID, которое определяет кто из базы E-Staff вам звонит — это могут быть кандидаты, заказчики или сотрудники вашей компании
* двусторонняя интеграция E-Staff рекрутер с job-сайтами: возможность публиковать вакансии на сайты по поиску работы из системы и автоматически получать отклики с сайтов.

Недостатки:

* устаревший интерфейс
* отсутствует облачная версия софта Естафф, для использования нужно скачать программу на компьютер
* отсутствует boolean search
* нет четкого ценообразования
* не работает поддержка на сайте